



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่
อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.บ่อรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑ เมษายน ๖๓-๓๐ กันยายน ๖๓	๑.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง	๒๓ มีนาคม ๖๔	๒.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๙ กรกฎาคม ๖๔	๒.๒ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ ตำแหน่ง นักหน่วยตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
	<p>ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่</p> <p>(ต่อ)</p>	<p>๒ สิงหาคม ๖๔</p> <p>๒๙ มีนาคม ๖๕</p> <p>๒๗ มกราคม ๖๖</p> <p>๑ พฤษภาคม ๖๖</p>	<p>๒.๓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒.๔ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ พิเศษ</p> <p>๒.๕ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ กำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับ ชำนาญงาน</p> <p>๒.๕ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ ตำแหน่ง ครู ระดับ วิทยฐานะชำนาญการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล	๓ ตุลาคม ๖๕	๑.๑ ขอ กสธ. ดำเนินการจัดสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ พช ๗๑๗๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑ พฤศจิกายน ๖๕	๑.๒ ขอ กสธ. ดำเนินการจัดสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ พช ๗๑๗๐๑/๒๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑ เมษายน ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน๖๖	๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อริง ที่ ๗๖๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
			๑.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อริง ที่ ๗๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
			๑.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อริง ที่ ๗๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเจ้าตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
			๑.๔ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อริง ที่ ๗๗๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
	การดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ต่อ)	๑ เมษายน ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๖	<p>๑.๕ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ ๘๐๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๖ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ ๘๐๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
๒	การดำเนินการจัดทำคำสั่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๖๖	<p>๒.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ ๘๘๒/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ ๘๘๓/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ ๘๘๒/๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่	๑ สิงหาคม ๖๖	การจัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ คณะผู้บริหาร สมาชิก.อบต ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น และทำกิจกรรม ๕ ส. ที่วัดคลองม่วง หมู่ที่ ๑๕ ตำบลบ่อไร่	๒๐,๐๐๐	๑๓,๓๓๕	๖,๖๖๕

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่	ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน	๑.๑ มีการจัดทำสถานที่น่าอยู่ทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.๒ มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.	สนับสนุนการทำกิจกรรมออกกำลังกายประจำสัปดาห์	วันจันทร์ ถึง วันพุธ	๒.๑ สนับสนุนให้มีการทำกิจกรรมออกกำลังกายประจำสัปดาห์ร่วมกับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ในวันจันทร์ ถึง วันพุธ เช่น เดินแอโรบิค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

๑๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานการเจ้าหน้าที่								
๑๑	นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนิติการ								
๑๓	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+)/ลด(-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานพัฒนาชุมชน								
๒๒	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๓๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๓๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+)/ลด(-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๓๙	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	กองช่าง (๐๕)								
๔๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๔๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานบริหารงานทั่วไป								
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานแบบแผนและก่อสร้าง								
๔๖	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณสมบัติ)								
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานควบคุมอาคาร								
๔๘	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	งานผังเมือง								
	-								
	งานสาธารณสุขโรค								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณสมบัติ)								
๔๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๕๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๕๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานส่งเสริมสาธารณสุข								
๕๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๔	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+)/ลด(-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>งานรักษาความสะอาด</u>								
๕๕	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๘	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>								
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</u>								
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</u>								
๖๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
๖๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>งานบริหารการศึกษา</u>								
๖๒	นักวิชาการการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</u>								
๖๔	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปอรั้ง</u>								
๖๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานการศึกษา)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

๖๖	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๘	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๙	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๐	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๒	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
๗๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
	-								

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+)/ลด(-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
	<u>งานควบคุมภายใน</u>								
๗๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานส่วนตำบล	๓๑	๓๖	๓๖	๓๖	+๕	-	-	
	พนักงานครู	๗	๘	๘	๘	+๑	-	-	
	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖		-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๗๐	๗๖	๗๖	๗๖	+๖	-	-	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่.....

ที่...พช.๗๑๗๐๑/-.....วันที่...๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนด ยุทธศาสตร์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตลอดทั้งความ จำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา จึงได้สรุปผลการพัฒนาบุคลากรใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายเศวตนันท์ คำภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายณัฐพล กลิ่นสมาธิ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

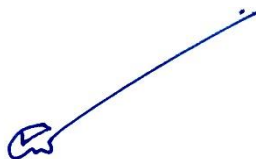
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.ป่องรัง.....



(นายผดุงศักดิ์ หนูสวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่องรัง

ความเห็นของนายก อบต.ป่องรัง.....



(นางหทัยรัตน์ ทองใจสด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่องรัง

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง โดยมีส่วนราชการในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ภารกิจต่างๆ จำนวน ๖ ส่วนราชการ ดังนี้

- ๑.สำนักปลัด
- ๒.กองคลัง
- ๓.กองช่าง
- ๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๖.หน่วยตรวจสอบภายใน

อัตรากำลังทั้งสิ้น ๗๖ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล(ว่าง)	พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง		รวม
			ภารกิจ	ทั่วไป	ภารกิจ(ว่าง)	ทั่วไป(ว่าง)	
ปลัด อบต.	๑	-	-	-	-	-	๑
รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๑๔	๔	๕	๘	-	๗	๒๗
กองคลัง	๘	๗	๔	๑	๔	๑	๑๓
กองช่าง	๕	๔	๓	๑	๓	๑	๙
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔	๓	๑	๓	-	๓	๘
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๒	-	๔	-	๒	-	๑๖
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	๑
รวม	๕๖	๑๗	๑๗	๑๓	๘	๑๒	๗๖

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอกันทรวิชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับ	ประเภท	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	
๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	-	
๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒	๑๐	
๔	วิชาการ	ชพ.	๑	-	
๕	วิชาการ	ชก.	๑	-	
๖	วิชาการ	ปก.	๒	๑๐	
๖	ทั่วไป	ชง.	๓	-	
๗	ทั่วไป	ปง.	๒	๗	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๘	๘	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๒	๑๘	
รวม			๒๓	๕๓	
รวมทั้งสิ้น			๗๖		

ข้อมูลสถิติเข้ารับการศึกษาอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายเศวตนันท์ คำภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรทักษะการจัดการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน รุ่นที่ ๒๑	๒๘-๒๙ ธ.ค.๒๕๖๖	ศูนย์ยุติธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์
๒	นายณัฐพล กลิ่นสมาธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หลักสูตรทักษะการจัดการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน รุ่นที่ ๒๑	๒๘-๒๙ ธ.ค.๒๕๖๖	ศูนย์ยุติธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์
๓	นางสาวจินตนา ศรีบัว	นักวิชาการเงินและบัญชี	การเพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกบัญชีด้วยระบบโปรแกรม excel	๑๕-๒๐ ส.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๔	นายวิสุทธิ์ คล้ายใจตรง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การเพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกบัญชีด้วยระบบโปรแกรม excel	๑๕-๒๐ ส.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๕	นายเอกรินทร์ ทิพนี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมการปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL และระบบ SOLA	๑-๓ ก.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๖	นายอัศวิน คุ้มทั้งครอบ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	อบรมการปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL และระบบ SOLA	๑-๓ ก.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๗	พันจ่าเอกบุญสอน พันธวัน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	อบรมการปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL และระบบ SOLA	๑-๓ ก.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๘	นายพรต สงเรื่องศรี	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	อบรมการปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL และระบบ SOLA	๑-๓ ก.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๙	นางสาวโศภิตา วิสา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระบบ BBL และระบบ SOLA	๗-๙ ก.ค.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๐	นางสาวรัตติกาล คำเดชศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑-๗ เม.ย.๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑	นางสาวจินตนา ศรีบัว	นักวิชาการเงินและบัญชี	อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑-๗ เม.ย.๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๒	นายเศวตนันท์ คำภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๙	๒๙ ต.ค.-๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๓	นายกฤษณัย นิตินธรรมรัฐ	นิติกร	หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๔๔	๑-๒๑ ต.ค.๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๔	นางสาวกาญจนา มั่นสมใจ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๖ : เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๕	นางนงนุช มารักษา	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๖ : เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๖	นางสาวปัทมิมาภรณ์ โคนบ่อเรียง	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๖ : เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๗	นางกนกพร มิตยสิทธิ์	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๖ : เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๘	นางสาวรัตนา พระสุรัตน์	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๖ : เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๙	นางศศิธร บุญลาภ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๖ : เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๐	นางปวีณา ธงสันเทียะ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๕๗ : การจัดการศึกษาปฐมวัยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง อำเภอกันทรวิชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๒๑	นางสาวณัฐวดี เผือกโคกสูง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๘๒ : แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๒	นางสาวพิมพ์ภัทร พิชัยกุล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๘๒ : แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๓	นายหัตเทพ ศิลป์โสภาคกุล	นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ)	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ : โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๘๒ : ระบบแผนที่ภาษี	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๔	นายผดุงศักดิ์ หนูสวัสดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง	การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	๒๘ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	สมาพันธ์ปลัดแห่งประเทศไทย
๒๕	นางสุจิตรา นิลแพทย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง	ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา

❀ สรุปรูปการพัฒนามุคละกรทุกสายงาน ❀

ประจำปี ๒๕๖๖

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย	๑	หลักสูตร/ปี
- จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด	๑๓	อัตรา
- จำนวนพนักงานครู	๗	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	อัตรา
รวมจำนวนทั้งหมด	๒๙	อัตรา
- จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม	๒๕	คน

คิดเป็นเปอร์เซ็นต์

$$\frac{๒๕ \times ๑๐๐}{๒๙} = ๘๖.๒๑\%$$

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณในการส่งบุคลากรในการเข้าฝึกอบรมมีจำนวนจำกัด
๒. อัตราว่างบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนได้ขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้ เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการแต่ละกอง หัวหน้าฝ่าย นายช่าง พัสตุ จัดเก็บรายได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษา ค้นคว้า เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อรับรองการเปลี่ยนแปลง
๒. ควรพิจารณาบุคลากรที่ได้รับคำสั่งรักษาราชการ หรือปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งที่ว่างเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะในงานที่ได้รับมอบหมาย