



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจในการพัฒนาพื้นที่ตำบลอรัญ ตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๒๒ หมู่บ้าน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีพนักงานในสังกัด จำนวน ๕๕ คน องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญตระหนักถึงทรัพยากรบุคคลซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่ง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้การดูแลบุคลากรอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใส มีระบบงานด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอรัญ และพัฒนาพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

งานการเจ้าหน้าที่ เป็นส่วนงานสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอรัญ มีกลไกในการดำเนินงาน โดยที่แนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมมาจนถึงปัจจุบัน โดยมีรายงานผลการดำเนินงานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามทิศทางและแนวโน้มตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอรัญ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายเกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต..จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๙ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นนโยบายที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัด

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียงได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังคนโดยมีการบริหารจัดการโครงสร้างองค์กรให้กระชับ มีประสิทธิภาพด้วยบทบาทหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร ปริมาณงานและลักษณะงานเพื่อบริหารด้านต้นทุนบุคลากรให้เกินประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง ได้ดำเนินการทบทวนรูปแบบ โครงสร้างองค์กร และการจัดวางอัตรากำลัง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง

ส่วนราชการในสังกัด	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (คน)	สัดส่วนพนักงาน (ร้อยละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑.๘๒
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑.๘๒
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ว่าง	๐
สำนักปลัด	๒๘	๕๐.๙๑
กองคลัง	๔	๗.๒๘

กองช่าง	๖	๑๐.๙๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔	๗.๒๘
กองการศึกษา	๑๑	๒๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๕	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์

จากการดำเนินการทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง มีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนแม่บทขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง สามารถรองรับและตอบสนองการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพด้านการบริหารงานในด้านการบริหารจัดการ และสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ส่วนงานการเจ้าหน้าที่ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน ตามแผนงานและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

พื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง มีงานเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นจึงต้องสรรหาอัตรากำลังเพื่อรองรับงานที่เพิ่มขึ้นส่งผลทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

ปรับปรุงแผนอัตรากำลังทันทีที่ประเภทสายผู้บริหารว่างใหม่ เพื่อให้ได้สายปฏิบัติมารับภาระงานที่เพิ่มขึ้น

๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยวิธีการคัดเลือก สอบแข่งขัน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ตัวชี้วัด

ตำแหน่งที่ว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง ได้รับการสรรหาภายใน ๑ ปี

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถสรรหาอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียงได้ ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวนอัตรากำลัง(คน) (พนักงานและลูกจ้าง)	จำนวนอัตรากำลังที่อยู่ ระหว่างสรรหา(คน)	จำนวนผู้ลาออก (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๕๕	๑๖	๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๕๕	๑๖	๐
ธันวาคม ๒๕๖๔	๕๕	๑๖	๐

มกราคม ๒๕๖๕	๕๕	๑๖	๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๕๕	๑๖	๐
มีนาคม ๒๕๖๕	๕๕	๑๖	๐
เมษายน ๒๕๖๕	๕๕	๑๖	๐
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๕๕	๑๑	๐
มิถุนายน ๒๕๖๕	๕๕	๑๑	๐
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕๕	๑๓	๐
สิงหาคม ๒๕๖๕	๕๕	๑๓	๐
กันยายน ๒๕๖๕	๕๕	๑๓	๐

ผลการวิเคราะห์

จากการที่ในช่วงที่หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ได้มีการร้องขอให้มีการสรรหาเพื่อหาพนักงานใหม่ทดแทนอัตราเดิมที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และการสรรหาบุคลากรใหม่ที่ไม่อยู่ในโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดให้มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงาน โดยเป็นการดำเนินการตามแนวทางการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โดยได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการทดลองงานโดยพนักงานใหม่ ผ่านทดลองงานทุกคนและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง

การดำเนินการตามนโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งการรับโอน/โอนย้าย)บุคลากร
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภท	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	มีผลตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
บรรจุใหม่						
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	๑.	นางสาวรุจจิรา เชื้อเถาว์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
แต่งตั้งและรับโอนสายงานผู้บริหาร						
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย	๑.	นายณัฐพล กลิ่นสมาธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
	๒.	สิบเอกสุวัฒน์ชัย รอดจากเชื้อ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
	๓.	นางสาวชนิษฐากานต์ เอี่ยมเมือง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
	๔.	นายโกสินทร์ เขียวสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
ให้โอนพนักงานส่วนตำบล						
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย	๑.	นางสาวชนิษฐากานต์ เอี่ยมเมือง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
	๒.	นายโกสินทร์ เขียวสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

การดำเนินการตามนโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งเป็น	เลขที่ตำแหน่ง	มีผลตั้งแต่วันที่
พนักงานส่วนตำบล	พันจ่าเอกบุญสอน พันธวัน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕

การดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร/การส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา มั่น สมใจ	ครูชำนาญการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณี เยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ๒. หลักสูตร "โรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (MU School Virtual Workshop) หัวข้อ เล่นเรื่องใหญ่ "เล่นคือ ชีวิตของเด็ก" ๓. กิจกรรมทางวิชาการ เนื่องในวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๕ "พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล"	๑๒-๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕	
๒	พ.จ.อ.บุญสอน พันธวัน	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.หลักสูตรการฝึกอบรมการประเมินความเสี่ยงจากอัคคีภัยใน โรงงานอุตสาหกรรม รุ่นที่ ๒ ๒.หลักสูตรครูฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๕	๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๒๓ ก.พ. - ๘ เม.ย. ๖๕	
๓	นายเอกรินทร์ ทิพนี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อบริการ สาธารณะอปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๗-๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕	
๔	นายกฤษณ์ นิติธรรมรัฐ	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิดวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครอง การดำเนินคดี ทางปกครอง และกรณีศึกษาแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง	๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕	นายเศวตนันท์ คำภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	การอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	๑ ก.พ. ๒๕๖๕	
๖	นางนงนุช มารักษา	ครูชำนาญการ	๑.หลักสูตร "โรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (MU School Virtual Workshop) หัวข้อ เล่นเรื่องใหญ่ "เล่นคือชีวิตของเด็ก" ๒. หลักสูตร "กรอบแนวทาง รูปแบบและวิธีการประกันคุณภาพภายใต้สถานการณ์ COVID-๑๙" ๓.หลักสูตร "สื่อเตรียมความพร้อม ๘ ทักษะ เพื่อการดูแลให้ความช่วยเหลือเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้"	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๔ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕	
๗	นางกนกพร พรหมแก้วสี	ครูชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสมรรถนะครูต้นแบบในการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะครูต้นแบบในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดที่เหมาะสมกับเด็กปฐมวัยรุ่นที่ ๔	๓-๖ เม.ย. ๒๕๖๕	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภovilเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การสรรหาตำแหน่งว่างสายบริหาร และสายปฏิบัติที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ต้องสรรหาจากส่วนกลาง ก.อบต. ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ไม่ได้รับอัตราว่างจำนวน ๑๔ อัตรา เป็นระยะเวลาที่นานแล้วเนื่องจากต้องรออัตราที่ส่งมาจากส่วนกลางเท่านั้น ส่งผลทำให้เกิดงานล้นคนจากตำแหน่งที่ว่างนานเกิน ๑ ปี

ข้อเสนอแนะ

จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ตรงสายงาน และสรรหาบุคลากรตามสายงานที่ว่าง พร้อมทั้งปรับปรุงกระบวนการภายในให้มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มมากขึ้น และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน